

Prime de départs GPEC

Combien vais-je toucher ?

8 février 2008

Suite aux nombreuses questions que vous remontez aux délégués Force Ouvrière, et la volonté que nous avons de vous répondre au plus vite, nous vous informons sur les barèmes des indemnités de rupture pour motif économique par les mesures prévues dans le Plan de Redéploiement des Emplois et des Compétences 2008.

Quelques rappels :

➤ Sont concernés :

- Les salariés professionnels sous la condition d'être âgés de moins de 59 ans (*apprécié à la date de sortie des effectifs*)
- 360 ouvriers professionnels pour Mulhouse

➤ Sont exclus :

- Les salariés professionnels âgés de 59 ans ou plus
- Les salariés ayant des métiers spécifiques :
 - ✓ moniteurs
 - ✓ outilleurs et maintenanciers de Forge, Fonderie et Outillage
- Ceux qui souhaiteraient bénéficier directement des assurances chômage

➤ Les aides proposées :

- Mobilité interne ou externe
- Projets personnels, création ou reprise d'entreprise
- Congés de reclassement

➤ Qu'est-ce qu'un Projet Personnel ?

Ce dispositif concerne les salariés ayant, après avoir effectué des recherches, un projet professionnel à l'extérieur du Groupe (*contrat de travail, création ou reprise d'entreprise*) Les personnes concernées contacteront la cellule emploi-mobilité pour que celle-ci formalise le projet, et l'aide dans d'éventuelles démarches nécessaires dans le cadre de ce départ volontaire.

➤ Qu'est-ce qu'un Congé de Reclassement ?

Ce congé s'adresse aux salariés qui souhaitent être accompagnés dans leurs recherches professionnelles. Ils informent la cellule de leur volonté d'être épaulés et de bénéficier d'actions de formation.

➤ Où dois-je me renseigner ?

- A la cellule emploi mobilité qui est ouverte de 7h33 à 16h00.
- Au numéro vert : 0800 36 76 38 ou en interne 56 76 38
- Adresse mail : mu_cellule_emploi_mobilite@mpsa.com
- PCInfo



*Un problème, une question,
n'hésitez pas à contacter votre
délégué FO qui se chargera de
vous répondre ou de vous
orienter !!!*



www.fo-psa-mulhouse.com

Barème des indemnités de rupture pour motif économique en cas de **Projet Professionnel Personnel** ou **Congé de Reclassement**

(hors majorations en fonction de l'âge)

Ancienneté	Nombre de mois de salaires perçus		Projet professionnel personnel		Congé de reclassement	
	ICL68* Montants légaux	Barème GPEC Montants perçus	Majoration	TOTAL GPEC	Majoration	TOTAL GPEC
1	0	0,30	6	6,30	3	3,30
2	0,20	0,60	6	6,60	3	3,60
3	0,30	0,90	6	6,90	3	3,90
4	0,40	1,20	6	7,20	3	4,20
5	1,00	1,50	6	7,50	3	4,50
6	1,20	1,80	6	7,80	3	4,80
7	1,40	2,10	6	8,10	3	5,10
8	1,60	2,40	6	8,40	3	5,40
9	1,80	2,70	6	8,70	3	5,70
10	2,00	3,00	6	9,00	3	6,00
11	2,20	3,40	6	9,40	3	6,40
12	2,40	3,80	6	9,80	3	6,80
13	2,60	4,20	6	10,20	3	7,20
14	2,80	4,60	6	10,60	3	7,60
15	3,00	5,00	6	11,00	3	8,00
16	3,30	5,40	6	11,40	3	8,40
17	3,60	5,80	6	11,80	3	8,80
18	3,90	6,20	6	12,20	3	9,20
19	4,20	6,60	6	12,60	3	9,60
20	4,50	7,00	6	13,00	3	10,00
21	4,80	7,40	6	13,40	3	10,40
22	5,10	7,80	6	13,80	3	10,80
23	5,40	8,20	6	14,20	3	11,20
24	5,70	8,60	6	14,60	3	11,60
25	6,00	9,00	6	15,00	3	12,00
26	6,30	9,40	6	15,40	3	12,40
27	6,60	9,80	6	15,80	3	12,80
28	6,90	10,20	6	16,20	3	13,20
29	7,20	10,60	6	16,90	3	13,60
30	7,50	11,00	6	17,00	3	14,00
31	7,80	11,40	6	17,40	3	14,40
32	8,10	11,80	6	17,80	3	14,80
33	8,40	12,20	6	18,20	3	15,20
34	8,70	12,60	6	18,60	3	15,60
35	9,00	13,00	6	19,00	3	16,00
36	9,30	13,40	6	19,40	3	16,40
37	9,60	13,80	6	19,80	3	16,80
38	9,90	14,20	6	20,20	3	17,20
39	10,20	14,60	6	20,60	3	17,60
40	10,50	15,00	6	21,00	3	18,00

*ICL : Indemnité Conventionnelle de Licenciement